

FÜHRUNGSFRAUEN · START SEPTEMBER 2026

Strategischer Arbeitsraum für Frauen in Führung

Frauen in Leitungspositionen tragen häufig große Verantwortung – und haben selten einen Raum, in dem sie diese Verantwortung auf gleicher Augenhöhe besprechen können. Nicht mit Mitarbeitenden. Nicht mit Vorgesetzten. Und nicht in Formaten, die Führungsrealität vereinfachen. Führungsfrauen schafft diesen Raum.

Für wen das Format gedacht ist

Es richtet sich an Frauen, die unter komplexen politischen und organisationalen Bedingungen strategische Verantwortung tragen – in kommunalen Verwaltungen, Sozialunternehmen und gemeinwohlorientierten Einrichtungen. Sechs bis acht Teilnehmerinnen auf vergleichbarer Verantwortungsebene, in vertraulichem Rahmen.

Im Zentrum steht eine Frage: Wofür steht meine Führung – und was folgt daraus?

Das ist keine Frage der Persönlichkeit. Es ist eine strategische Frage. Ihre Antwort darauf wird zum Referenzrahmen für Entscheidungen, Prioritäten und Positionierung im System. Es geht nicht um Selbstopтимierung. Es geht um Klarheit in Verantwortung.

Kein Seminar. Ein Arbeitsraum.

Was hier entsteht, ist mehr als das Einzelergebnis. Sechs bis acht Frauen, die über sechs Monate gemeinsam arbeiten, entwickeln echtes kollegiales Vertrauen – und die Erfahrung, dass andere dieselben Spannungsfelder kennen. Das Netzwerk ist kein Nebenprodukt, sondern Teil der Struktur: Die selbstorganisierten Treffen zwischen den Modulen schaffen einen kollegialen Raum, der von den Teilnehmerinnen selbst getragen wird.

6 Monate	6–8	September 2026
Dauer der Begleitung	Teilnehmerinnen	Start

DER RAHMEN

Sechs Monate, klar strukturiert

DAUER	6 Monate · Start September 2026
MODULE	2 Präsenzmodule in Wolfsburg, 3 Online-Module
STANDORTBESTIMMUNG	LINC Personality Profiler mit Auswertungsgespräch – als roter Faden durch die gesamte Begleitung
EINZELBEGLEITUNG	Eine individuelle Sitzung mit Iris Bothe oder Petra Ringmann – für Themen, die Sie nicht in der Gruppe besprechen möchten
ZWISCHEN DEN MODULEN	Selbstorganisierte Treffen mit Methoden für strukturierten Austausch und kollegiale Beratung
GRUPPE	6–8 Teilnehmerinnen auf vergleichbarer Verantwortungsebene
TEILNAHME	Nach persönlichem Vorgespräch. Das Honorar besprechen wir im persönlichen Gespräch.

STIMMEN AUS DER ERSTEN RUNDE

- | *Ich bewundere die Klarheit und die unglaubliche Tiefe, die in jedem Gespräch und in jedem Impuls spürbar war.*
- | *Professionell und zutiefst menschlich zugleich – analytisch auf ein Problem gerichtet und trotzdem locker. Diese Kombination habe ich selten erlebt.*

TEILNEHMERINNEN DER ERSTEN RUNDE · FÜHRUNGSFRAUEN 2025/2026

IHR EINSTIEG

<p>PRÜFEN</p> <p>Der Selbst-Check</p> <p>Sechs Fragen zu Ihrer aktuellen Führungssituation – in wenigen Minuten klären Sie für sich, ob der Zeitpunkt stimmt.</p>
<p>SPRECHEN</p> <p>Das Vorgespräch</p> <p>Ein vertrauliches Gespräch mit Iris Bothe oder Petra Ringmann. Ohne Verpflichtung, auf Augenhöhe.</p>